



УТВЕРЖДАЮ

Директор

ООО «ПКФ «Промстройкомплект»

 М.В. Лукасевич

Кодекс этики ООО «Производственно-коммерческая фирма «Промстройкомплект»

1. Определения

1.1. Этика – это правила и нормы поведения физических лиц, работников ООО «ПКФ «Промстройкомплект» (далее – ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ»).

1.2. Кодекс этики – свод правил для работников ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», сформированный в соответствии с Законом № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.3. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность работника ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» может нанести ущерб интересам ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ».

1.4. Коррупция – включает в себя следующие действия физического лица:

- злоупотребление служебным положением;
- дача взятки;
- получение взятки;
- злоупотребление полномочиями;
- коммерческий подкуп;
- иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» и государства.

Эти действия выполняются в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды другими физическими лицами.

1.5. Взятка – получение физическим лицом, включая работников ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», лично или через посредника любых материальных ценностей (денежных средств, ценных бумаг, предметов услуг и иных имущественных выгод) за действие или бездействие в интересах взяткодателя, которое это физическое лицо не могло или не должно было совершить в силу своего служебного положения.

1.6. Предупреждение коррупции – деятельность ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупции.

1.7. Инсайдерская информация – служебная информация ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», не доступная публично, раскрытие которой способно повлиять на рыночную стоимость ценных бумаг.

1.8. Деловая репутация (имидж) - нематериальное благо, которое представляет собой оценку деятельности ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» с точки зрения их деловых качеств.

1.9. Риск – влияние неопределенности на цели ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» (ГОСТ Р ИСО 31000:2010).

- Неопределенность – недостаточность информации, понимания или знания относительно события, его последствий или его возможности.
- Цель ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», как коммерческих организаций - получение прибыли (ст. 50 Гражданского Кодекса Российской Федерации).
- Финансовый результат – это экономический итог хозяйственной деятельности ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», выраженный в денежной форме (прибыль или убыток).
- Репутационный риск – неблагоприятное влияние имиджа ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» на её клиентов, контрагентов, акционеров (участников), деловых партнеров, регулирующих органов, от которого зависит финансовый результат ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ».
- Коррупционный риск – неблагоприятное влияние коррупции на финансовый результат ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ».
- Имущественный риск – неблагоприятное влияние на финансовый результат ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» следующих действий: кражи, порчи, растраты имущества, а также небрежного отношения к нему, применения его в незаконных или неэтичных целях.
- Фактор риска – обстоятельство, влияющее на возникновение риска.

2. Назначение Кодекса Этики

2.1. Настоящий Кодекс Этики ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», является документом ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», определяющим:

- ключевые нормы, правила, требования и принципы, направленные на формирование единых этических стандартов деятельности ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» и её работников в отношении ключевых бизнес-процессов ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», а также во взаимоотношения с государственными служащими, деловыми партнерами, акционерами, средствами массовой информации;
- обязанность членов Совета директоров и работников ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» независимо от занимаемой должности знать и соблюдать принципы и требования Кодекса Этики;
- порядок ознакомления работников ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» с требованиями Кодекса Этики;
- процедуры мониторинга соблюдения работниками ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» норм, правил, требований и принципов Кодекса Этики;
- порядок информирования руководства ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» о выявленном или вероятном несоблюдении Кодекса Этики;
- ответственность работников ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» за несоблюдение Кодекса Этики.

3. Область применения

3.1. Кодекс Этики отражает приверженность ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса, призванным обеспечить совершенствование корпоративной культуры, следование лучшим практикам корпоративного управления и поддержание деловой репутации ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ».

3.2. Все работники ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» должны руководствоваться настоящим Кодексом Этики и неукоснительно соблюдать его принципы и требования в повседневной работе и при реализации любых проектов ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ».

3.3. Документы ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», в том числе регулирующие отношения с органами власти, деловыми партнерами, акционерами и работниками ПКФ

«ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», разрабатываются и утверждаются с учетом принципов и требований настоящего Кодекса Этики.

3.4. Отдельные положения Кодекса Этики и порядок их реализации могут раскрываться более подробно во внутренних документах ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», в том числе локально-нормативных актах, политиках, кодексах, регламентах, положениях, должностных инструкциях, а также трудовых договорах работников ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ».

3.5. Положения настоящего Кодекса Этики рекомендованы для внедрения и соблюдения во всех структурных подразделениях и дочерних предприятиях ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» (далее – отделения ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ»).

3.6. Принципы и требования Кодекса Этики распространяются на все аспекты деятельности и бизнес-процессы ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», в том числе, в следующих областях:

- уважение законных прав и интересов учредителей ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», своевременное и достоверное раскрытие информации;
- предотвращение коррупции;
- добросовестная конкуренция;
- взаимодействие с органами государственной власти и государственными служащими;
- соблюдение правил работы с инсайдерской информацией и недопустимость инсайдерских сделок;
- выявление и урегулирование конфликтов интересов;
- соразмерность представительских расходов и деловых подарков;
- защита конфиденциальной информации;
- использование имущества ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ»;
- взаимное уважение и взаимопомощь работников ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ».

4. Руководящие этические принципы ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ»

4.1. **Доверие:** за годы своего существования ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» удалось завоевать доверие контрагентов и клиентов, построив со своими работниками дружественные партнерские отношения, которые ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» твердо намерена сохранять, укреплять и развивать в дальнейшем.

4.2. **Открытость:** прозрачная информационная политика ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» не только гарантирует право всех заинтересованных лиц на получение достоверной и актуальной информации о деятельности ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», но также является одной из важнейших составляющих нашей корпоративной культуры.

4.3. **Уважение к людям:** кадровая политика ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» выражается в предоставлении равных возможностей всем работникам независимо от их национальной и религиозной принадлежности, политических взглядов, личных убеждений, пола и возраста.

4.4. **Профессионализм:** ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» принимает все решения на основе должным образом проверенных данных и на основании профессионально обоснованных суждений.

4.5. **Беспристрастность и объективность:** все решения ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», в том числе выбор контрагентов, партнеров, формулирование условий взаимодействия с ними, кадровые и административные решения осуществляются на прозрачных, справедливых рыночных условиях без необоснованных предпочтений или предубеждений, а также на основании профессионально обоснованных суждений.

4.6. **Отказ от коррупции и недобросовестной конкуренции:** ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» воздерживается от участия в неэтичной, незаконной или несправедливой деятельности, а также прилагает разумные усилия и меры, чтобы партнеры по бизнесу, контрагенты, подрядчики, работники ПКФ

«ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» придерживались таких же высоких этических стандартов в деловых отношениях.

5. Информирование

5.1. Требования настоящего Кодекса Этики доводятся до сведения всех работников ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» при приеме на работу под подпись, а также размещаются в открытом доступе на официальном сайте ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» (<https://pkf-psk.ru/>) для свободного ознакомления.

5.2. Для обеспечения надлежащего понимания и выполнения работниками ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» Кодекса Этики Дирекция по персоналу ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» разрабатывает и обеспечивает утверждение планов проведения семинаров и подготовки обучающих материалов для работников ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» по вопросам соблюдения Кодекса Этики.

5.3. Все работники ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» в обязательном порядке проходят обучение по вопросам соблюдения Кодекса Этики не реже одного раза в три года, а также в случае значительного изменения действующего Кодекса Этики и/или применимого законодательства.

6. Взаимоотношения ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», работников и

контрагентов

6.1. Руководство ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» несет ответственность за формирование этических стандартов, а также обеспечивает условия, при которых работники и контрагенты ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» имеют возможность знать и понимать основные принципы Кодекса Этики и видеть, как эти принципы реализуются на практике в поведении работников ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ».

6.2. ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» строит отношения с работниками на основе общности целей, взаимного уважения, долгосрочного партнерства, учета обоюдных интересов, добросовестности, непредвзятости и принимает на себя следующие обязательства перед работниками ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ»:

- соблюдать трудовое законодательство Российской Федерации и условия трудовых договоров;
- уважать права человека и свободу личности;
- поддерживать атмосферу дружелюбия, взаимопонимания и стабильности;
- не допускать любые формы дискриминации или притеснения;
- обеспечивать достойный уровень оплаты и охраны труда;
- создавать условия для безопасной, комфортной и продуктивной работы;
- принимать объективные кадровые решения исходя из результатов работы;
- предоставлять возможности профессионального и личностного роста;
- учитывать мнение работников и организовывать каналы обратной связи;
- поддерживать инициативы по повышению эффективности бизнес- процессов;
- развивать и совершенствовать системы обучения и мотивации;
- реагировать на предложения, идеи, требования и жалобы;
- предотвращать несанкционированное распространение персональных данных;
- уважать культурные традиции страны.

6.3. Все работники ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» обязаны соблюдать следующие этические принципы и нормы:

- выполнять требования применимого законодательства и внутренних документов ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ»;
- заботиться о репутации ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» и в профессиональной деятельности руководствоваться ее интересами;
- воздерживаться от недобросовестных методов конкурентной борьбы и ведения дел;
- придерживаться принципа неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;
- демонстрировать личный пример этического поведения;

- быть честными и порядочными в деловых и личных отношениях;
- относиться к коллегам и контрагентам ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» уважительно и вежливо, оказывать поддержку новым сотрудникам;
- не ущемлять личное достоинство подчиненных и коллег;
- соблюдать стандарты внешнего вида («дресс-кода»);
- соблюдать субординацию, быть предельно корректным, одинаково относиться ко всем коллегам и подчиненным;
- не допускать необоснованных или несправедливых кадровых решений;
- пресекать любые действия, сомнительные с правовой и этической точек зрения;
- не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную и инсайдерскую информацию, материальные и нематериальные активы ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ»;
- не вводить коллег и деловых партнеров ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» в заблуждение, не предоставлять недостоверную или непроверенную информацию;
- принимать решения только после всестороннего и тщательного изучения ситуации;
- своевременно выполнять поручения руководства, реагировать на запросы коллег, контрагентов;
- заботиться о постоянном повышении своего профессионализма и квалификации;
- выполнять свои должностные обязанности максимально эффективным образом;
- учитывать интересы всех заинтересованных в деловых отношениях сторон;
- делиться опытом и информацией с коллегами и подчиненными;
- воздерживаться от действий или бездействия, вызывающих конфликт интересов;
- стремиться к поиску компромиссов и дружественному урегулированию споров;
- сообщать руководству об имущественных и репутационных рисках ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ»;
- избегать решений, влекущих неоправданные сокращения занятости в ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ»;
- не допускать высказываний (в том числе в социальных и интернет-сетях), которые могут нанести репутационный и имущественный ущерб компании;
- использовать собственное рабочее время и время своих коллег рационально.

6.4. Для развития корпоративной культуры и содействия соблюдению принципов, изложенных в настоящем Кодексе Этики, руководство ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» должно:

- быть примером в соблюдении применимого законодательства и норм деловой этики в ежедневной деятельности ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» и при принятии решений;
- следить за тем, чтобы работники ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» понимали и выполняли требования настоящего Кодекса Этики;
- сообщать о несоблюдении или потенциально возможном несоблюдении применимого законодательства и этических норм.

6.5. Каждый работник ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» обязан ознакомиться с настоящим Кодексом Этики и пройти соответствующее обучение в порядке и сроки, устанавливаемые Дирекцией по персоналу ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», а также информировать о любом факте несоблюдения принципов Кодекса Этики другими работникам или контрагентами ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ».

6.6. Работник ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» не может подвергаться каким-либо наказаниям или преследованиям, если он инициирует или обсуждает вопросы этики со своими коллегами и руководителями, и должен быть уверен в гарантиях конфиденциальности.

7. Подход к реализации этических принципов ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ»

7.1. Уважение законных прав и интересов всех заинтересованных лиц ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», своевременное и достоверное раскрытие информации

7.1.1. При принятии решений учредители ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» должны в равной степени учитывать права и стремиться соблюдать баланс интересов заинтересованных лиц, отношения с которыми строятся на основе доверия и взаимного уважения.

7.1.2. Ключевыми принципами взаимодействия с заинтересованными лицами являются соблюдение высоких стандартов корпоративного управления, информационная открытость и достоверность отчетности ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», подразумевающие предоставление всем равных возможностей, включая защиту их прав и своевременный доступ к информации.

7.1.3. В целях обеспечения достоверного, открытого и профессионального диалога официальные заявления о текущем финансовом положении ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», ее перспективах и планах развития, а также ответы на запросы со стороны заинтересованных лиц могут давать только работники ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», уполномоченные внутренними нормативными документами.

Обязанности работников ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ»

7.1.4. Работники ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» при принятии управленческих решений и участии в работе ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» должны соблюдать нормы и требования применимого законодательства, а также внутренних нормативных документов ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ».

7.1.5. Работники ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», организаторы бизнес-процессов, обязаны сообщать руководству обо всех известных фактах и событиях, которые подлежат раскрытию.

7.1.6. Работникам ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», не имеющим полномочий по взаимодействию со СМИ, запрещается осуществлять прямые и опосредованные контакты со СМИ по любым вопросам, связанным с деятельностью ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», в том числе давать какие-либо комментарии, делать какие-либо заявления от лица ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» или от себя лично в качестве работника ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» без предварительного согласования с руководителем.

7.1.7. При взаимодействии со СМИ все работники ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» и структурные подразделения руководствуются внутренними нормативными документами ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», касающимися работы с информацией и ее раскрытием, в том числе документами, регламентирующими правила обращения с информацией, представляющей коммерческую тайну и/или инсайдерскую информацию.

7.2. Предотвращение коррупции

7.2.1. ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» строго придерживается принципа неприятия коррупции в любых формах и проявлениях, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий и другими лицами, при осуществлении повседневной деятельности и реализации проектов в любой из сфер деятельности ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ».

7.2.2. Антикоррупционная политика ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» базируется на следующих основных принципах:

- проведение периодической оценки коррупционных рисков;
- внедрение, соблюдение и совершенствование антикоррупционных процедур;
- осуществление проверки благонадежности контрагентов;
- реализация мониторинга и контроля.

За несоблюдение норм применимого законодательства о противодействии коррупции и/или антикоррупционной политики ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» к любому

работнику ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» могут быть применены меры ответственности, предусмотренные применимым законодательством, настоящим Кодексом Этики и другими внутренними документами ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ».

7.2.3. В соответствии с внутренней антикоррупционной политикой ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ»:

- не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах;
- не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ»;
- воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т.п., или получение ими за счёт ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» иной выгоды;
- прилагает разумные усилия и принимает меры, чтобы минимизировать риски деловых отношений с неблагонадежными контрагентами и вовлечения ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» и (или) ее работников в коррупционные действия. Для этих целей ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» проводит изучение деловой репутации и благонадежности контрагентов; включает антикоррупционные оговорки в договоры, контракты, письма, иные документы, закрепляющие, в том числе, отношения с деловыми партнерами ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ»;
- проводит изучение деловой репутации и благонадежности кандидатов на вакантные должности ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ». При приеме на работу каждый работник ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» обязан ознакомиться (под подпись) с внутренними нормативными документами ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ»;
- проводит регулярный мониторинг выполнения требований антикоррупционных процедур всеми работниками ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ». При выявлении нарушений руководство инициирует служебное расследование и разрабатывает меры по предотвращению аналогичных ситуаций в будущем.

7.2.4. Работники ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 N273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами Российской Федерации в области противодействия коррупции.

7.2.5. Работники ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» должны соблюдать нормы, содержащиеся во внутренних документах ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», направленные на предотвращение и минимизацию коррупционных рисков.

7.2.6. Работники ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» должны сообщать обо всех рисках и фактах коррупции своему непосредственному руководителю.

7.3. Добросовестная конкуренция

7.3.1. ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» строит отношения с конкурентами на принципах обоюдного уважения, воздерживается от недобросовестной конкуренции, неэтичных методов получения конкурентных преимуществ и злоупотребления положением, стараясь урегулировать возможные разногласия путем добросовестных переговоров и обоюдновыгодных решений.

7.3.2. При заключении договоров ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» стремится справедливо распределять риски между сторонами и воздерживается от включения в договоры положений, необоснованно ограничивающих конкуренцию.

7.3.3. ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» не предоставляет СМИ:

- необоснованные негативные комментарии о деятельности конкурентов ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» и деловых партнеров;
- недостоверные данные о деятельности ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ».

7.3.4. Работники ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» обязаны избегать заявлений, порочащих деловую репутацию компаний-конкурентов и деловых партнеров, не должны необоснованно критиковать их действия, продукцию и услуги.

7.4. Взаимодействие с органами государственной власти и государственными служащими

7.4.1. ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» и её работники стремятся строить и поддерживать конструктивные, открытые и максимально прозрачные отношения с органами государственной власти и государственными служащими в формате, не допускающем конфликтов интересов.

7.4.2. ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» воздерживается от подарков и оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», в том числе расходов на транспорт, проживание, развлечения, PR-кампании и т.п.

7.4.3. Координация работы с органами государственной власти, кроме ситуаций, когда внутренними нормативными документами ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» предусмотрено иное, является компетенцией ответственных работников ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», которые несут ответственность за формирование механизмов и реализацию взаимодействия с органами государственной власти для эффективного продвижения позиции и защиты интересов ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ».

7.5. Соблюдение правил работы с инсайдерской информацией ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» и недопустимость инсайдерских сделок

7.5.1. Инсайдерская информация о ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» может оказать существенное влияние и предоставить ее обладателям необоснованные коммерческие преимущества.

7.5.2. ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» осуществляет раскрытие инсайдерской информации в установленном правилами бирж и регуляторов порядке.

7.5.3. Работникам ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» строго запрещается лично или через представителей совершать сделки на основе инсайдерской информации или передавать ее третьим лицам, иначе как по принципу служебной необходимости, и при соблюдении определенных правил, ограничений и условий, указанных в нормативных документах ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ».

7.5.4. При создании, получении, переработке или передаче любых документов (в том числе посредством электронной почты) каждый работник ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» обязан анализировать, есть ли в них инсайдерская информация.

7.5.5. Работники ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» обязаны не раскрывать инсайдерскую информацию, иначе как по принципу служебной необходимости, и при соблюдении определенных правил, ограничений и условий, указанных в нормативных документах ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ».

7.5.6. Работники ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» обязаны хранить документы с инсайдерской информацией только на зарегистрированных в ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» посетителях и только в защищенных местах.

7.6. Выявление и урегулирование конфликтов интересов

7.6.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации, внутренними нормативными документами ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» и трудовыми договорами работников ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», работники ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» обязаны при выполнении своих трудовых функций и должностных обязанностей действовать в интересах ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» добросовестно и разумно. Одним из ключевых условий добросовестного выполнения работниками ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» своих трудовых функций и должностных обязанностей является отсутствие у них конфликта интересов.

7.6.2. Конфликт интересов возникает или может возникнуть, когда личные интересы какого-либо работника ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», включая финансовые, родственные, дружеские или иные, влияют или могут повлиять на добросовестное исполнение им своих должностных обязанностей и/или привести к использованию своего служебного положения в ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» в целях получения выгоды или преимуществ для себя или иных лиц в связи с несовпадением интересов с интересами ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ». Например, когда работники ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ»:

- могут использовать свое должностное положение в ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, иных благ или услуг (включая путешествия, отдых, лечение, посещение развлекательных мероприятий и т.п. или выгоды, выражающейся в достижении личных целей, даже если такая выгода не влечет получение материальной выгоды) для себя, своих близких родственников (родители, супруг(а), дети, полнородные и неполнородные братья и сестры, усыновители и усыновленные), друзей и/или иных лиц;
- могут использовать в личных целях деловые возможности, активы, имущество и/или информацию ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ»;
- конкурируют с ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», включая, конкуренцию по сделкам и проектам, в личных интересах или интересах близких родственников, друзей или третьих лиц;
- имеют значительное участие (в форме собственности или на ином праве в отношении долей или акций, или т.п.) в организации, являющейся конкурентом ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» или стороной в значимом судебном или арбитражном споре с ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» (под Значительным участием для целей настоящего Кодекса этики понимается, в том числе владение более 25% акций или инвестиция в капитал в размере более 25% от общей стоимости имущества работников);
- имеют значительное участие (в форме собственности или на ином праве в отношении долей или акций, или т.п.) в организации, являющейся контрагентом ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», если в силу своего должностного положения работники ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», имеют возможность принимать решения или оказывать влияние на принятие решений в отношении такого контрагента;
- являются работником, консультантом, агентом, представителем, услугодателем, руководителем, в т.ч. единоличным исполнительным органом, членом органов управления или комитета организации-контрагента и/или конкурента, и/или стороны в значимом судебном или арбитражном споре с ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ»,

- либо иной организации, интересы которой с существенной вероятностью могут вступить в конфликт с интересами ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ»;
- получают кредиты или гарантии по личным обязательствам на нерыночных условиях от какой-либо компании или заключают какие-либо финансовые сделки с какой-либо компанией, являющейся контрагентом или конкурентом ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», либо стороной в значимом судебном или арбитражном споре с ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ»;
 - получают заемные средства от ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» на нерыночных условиях, а также осуществляют любые другие действия, нарушающие действующую в ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» систему мотивации, без получения предварительного одобрения директора ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ»;
 - являются или являлись в течение 2-х предшествующих лет государственным/муниципальным служащим, должностным лицом органа государственной власти или работником организации с преобладающим государственным/муниципальным участием или работником организации, в которой государство или муниципальное образование обладает правом золотой акции;
 - участвуют в коммерческой и/или хозяйственной деятельности, которая может негативно повлиять на выполнение работником ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» своих должностных обязанностей, или которая влечет использование, к выгоде стороннего лица, активов и ресурсов ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», инсайдерской информации и конфиденциальной информации, полученной при работе в ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ»;
 - имеют в подчинении в ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» близких родственников и/или сами находятся у них в подчинении;
 - принимают решения, либо могут оказать влияние на принятие решений по сделкам с контрагентами, с которыми работники ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» связывают личные, деловые или иные интересы и отношения (включая работу в организации-контрагенте в предшествующие годы);
 - осуществляют собственные операции с ценными бумагами, финансовыми инструментами, валютой или товарами с использованием инсайдерской или другой конфиденциальной информации, полученной при работе в ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ»;
 - иницируют, согласуют или участвуют в процедуре приема на работу в ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», определения должностных обязанностей, премирования, повышения заработной платы, предоставления льгот, материальной помощи и т.п. для своих близких родственников.

7.6.3. ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», используя законные способы, осуществляет мониторинг, выявление и урегулирование ситуаций, которые являются или могут являться конфликтом интересов, и вправе требовать от работников ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» урегулирования таких ситуаций, если они создают угрозу интересам и/или репутации ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», влияют на надлежащее и добросовестное исполнение трудовых обязанностей работниками, могут быть причиной коррупционных рисков.

7.6.4. Во всех случаях урегулирование конфликта интересов осуществляется ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» с соблюдением требований трудового законодательства Российской Федерации, с учетом баланса интересов ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» и её работников.

7.6.5. Работники ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» обязаны минимизировать риски конфликта интересов, в том числе, избегать ситуаций, при которых возникает или может возникнуть:

- противоречие между личными интересами работника и интересами ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ»;

- использование работниками своего служебного положения в ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» в целях получения выгоды или преимуществ для себя, своих родственников, друзей или иных лиц;

- обстоятельства, влияющие на добросовестное и беспристрастное исполнение работниками своих должностных обязанностей в ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ».

7.6.6. Работники ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» при принятии решений по вопросам, возникающим в связи с их работой в ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», обязаны:

- руководствоваться интересами ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ»;
- избегать любых ситуаций, которые являются или могут являться конфликтом интересов;
- действовать таким образом, чтобы личные интересы, родственные связи, дружеские отношения, персональные симпатии и антипатии не влияли на объективность и беспристрастность принимаемых в связи с работой в ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» управленческих и бизнес решений;
- незамедлительно информировать своего непосредственного руководителя о возникновении у них потенциального или действительного конфликта интересов с ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» и оказывать содействие в урегулировании конфликта интересов;
- нести ответственность за:
 - несоблюдение или ненадлежащее соблюдение интересов ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» в ситуации конфликта интересов;
 - сокрытие от ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» наличия конфликта интересов;
 - непринятие мер или отказ от осуществления действий по предотвращению и/или урегулированию конфликта интересов.

7.6.7. Если в любой момент времени работник ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» обосновано полагает, что у него есть или может возникнуть конфликт интересов, то такой работник обязан незамедлительно сообщить руководителю и в дальнейшем оказывать содействие для оперативного урегулирования конфликта интересов в соответствии с рекомендациями и требованиями ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» и законодательством Российской Федерации.

7.6.8. Работнику ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», у которого имеется конфликт интересов, до урегулирования такого конфликта интересов рекомендуется воздерживаться от принятия индивидуальных решений и от участия в принятии коллегиальных решений по вопросам деятельности ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», связанным с источником указанного конфликта интересов. До урегулирования конфликта интересов решения по вопросам деятельности ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», связанным с источником указанного конфликта интересов (например, заключение сделок, выбор поставщиков, ведение переговоров и т.д.), принимаются иным лицом, наделенным соответствующими полномочиями внутренними документами ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ». Разрешение указанного конфликта интересов происходит в обычном порядке, как это оговорено в пунктах 4.7. - 4.8. настоящего Кодекса.

7.6.9. Если какой-либо работник ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» сомневается в правильности своей оценки наличия или отсутствия у него конфликта интересов, либо в том каким образом следует осуществлять такую оценку, то он обязан незамедлительно обратиться за разъяснениями к руководству ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ».

7.7. Соразмерность представительских расходов и деловых подарков

7.7.1. В соответствии с Антикоррупционной политикой ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» подарки и представительские расходы, в том числе на

деловое гостеприимство, которые работники от имени ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые работники, в связи с их работой в ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности всех указанных ниже критериев:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, успешным исполнением контрактов, либо с общепринятыми праздниками, такими как Рождество и Новый год, Международный женский день, памятные даты, юбилеи;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», работников ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящего Кодекса Этики, другим внутренним документам ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» и нормам применимого законодательства.

7.7.2. Директор ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» доводит до сведения всех работников ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» положение Кодекса Этики ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», в том числе определение того, что является приемлемым и неприемлемым в части деловых подарков и оказания делового гостеприимства, а также способы информирования о нарушениях ключевых принципов, касающихся деловых подарков и представительских мероприятий.

7.7.3. Не допускается получение подарков, а также дарение подарков от имени ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», её работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

7.7.4. Деловые подарки от ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» или ее руководителей и/или работников за счет ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» для представителей органов государственной власти и государственных служащих любых стран мира, а также представительские и иные связанные расходы при взаимодействии с представителями органов государственной власти и государственными служащими любых стран мира, допускаются только в случаях и в пределах, предусмотренных законодательством Российской Федерации, применимыми нормами иностранного законодательства и внутренними нормативными документами ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ».

7.7.5. Работник ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» обязан своевременно сообщать руководителю о несоблюдении ключевых принципов, касающихся деловых подарков и представительских мероприятий.

7.7.6. В случае возникновения сомнений в уместности делового подарка, проведения/посещения развлекательного/представительского мероприятия или делового гостеприимства работники ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» должны обращаться за консультацией к руководителю.

7.8. Защита конфиденциальной информации

7.8.1. Работники ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», имеющие доступ к конфиденциальной и/или к инсайдерской информации ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», персональным данным работников и клиентов ПКФ

«ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», должны использовать такую информацию только в связи с исполнением своих должностных обязанностей и вправе сообщать ее другим работникам ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», контрагентам или иным лицам только по принципу служебной необходимости, и при соблюдении определенных правил, ограничений и условий, указанных в нормативных документах ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ».

7.8.2. Все работники ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» обязаны не разглашать, не комментировать в СМИ, и не передавать такую информацию (в том числе, после прекращения трудовых отношений с ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ») каким-либо компаниям и лицам (включая родственников), кроме случаев, когда ее раскрытие, комментирование или передача санкционированы органами управления и внутренними документами ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» или требуются в силу закона.

7.8.3. Подробная информация о политике ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» в области защиты информации приведена во внутренних нормативных документах ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» по работе с персональными данными.

7.8.4. Работники ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» обязаны хранить в тайне любую конфиденциальную информацию, не разглашать ее содержание, как на протяжении всего срока работы в ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», так и после увольнения. Работники имеют право раскрывать конфиденциальную информацию только с предварительного разрешения руководства или в установленном внутренними документами ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» порядке.

7.9. Использование имущества ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ»

7.9.1. Работники обязаны бережно относиться к имуществу ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» и обеспечивать их эффективное использование в законных деловых целях, предотвращая имущественный риск, приводящего к убыткам и ущербу деловой репутации ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ».

7.9.2. К имуществу ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» относятся, в том числе, материальные активы, денежные средства, права на объекты интеллектуальной собственности, «ноу-хау», данные о бизнес-процессах, сетевые ресурсы, а также письменная корреспонденция и сведения, передаваемые и принимаемые по электронной почте и другим системам связи ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» или хранящиеся в них.

7.9.3. В ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» внутренними нормативными документами описаны требования к использованию и обеспечению сохранности имущества, в том числе:

- личная ответственность работников ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» за обеспечение сохранности имущества ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», которое они получили в пользование, и необходимость информирования обо всех случаях ненадлежащего обращения с имуществом ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» со стороны других лиц;
- защита денежных средств ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» от неправомерного использования, утраты, мошенничества и кражи.

7.9.4. Управление внутреннего аудита и Дирекция по защите ресурсов проводит периодические проверки использования имущества и активов ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» на предмет соответствия заявленным целям и нормам настоящего Кодекса Этики и других внутренних документов ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ».

7.9.5. Каждый работник ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» несет ответственность за сохранность и надлежащее использование имущества и активов ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ».

8. Внесение изменений

8.1. При изменении требований российского и зарубежного законодательства или применимых норм международного права, лучших практик, интересов ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ», а также при выявлении недостаточно эффективных положений настоящего Кодекса Этики и в иных случаях, учредители ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» могут вносить к Кодексу Этики изменения и дополнения, которые не должны искажать высокие стандарты ведения бизнеса ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ».

9. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) Кодекса Этики

9.1. Работники, независимо от занимаемой должности, могут нести персональную ответственность за несоблюдение принципов и требований настоящего Кодекса Этики.

9.2. В случае необходимости вопрос о нарушении работником ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» настоящего Кодекса Этики и его ответственности может быть вынесен на рассмотрение руководства ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ».

9.3. Лица, совершившие или допустившие действия (бездействие), нарушающие требования настоящего Кодекса Этики, при наличии оснований, могут быть привлечены (в зависимости от обстоятельств и характера нарушения) к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности, в том числе, по инициативе ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ».

10. Заключение

10.1. Кодекс Этики не является исчерпывающим сводом правил и не может предусматривать рекомендации для всех возможных ситуаций, с которыми работники ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» могут столкнуться в ходе исполнения своих должностных обязанностей.

10.2. При необходимости принять неоднозначное деловое решение в ситуации, прямо не предусмотренной Кодексом Этики, каждый работник обязан задать себе следующие вопросы:

- Это законно?
- Это честно и справедливо?
- Отвечает ли это интересам ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ»?
- Соответствует ли это этическим принципам и ценностям ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ»?
- Повлияет ли это негативно на репутацию ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» как компании с высоким уровнем деловой этики?
- Имею ли я полномочия?
- Будут ли мои действия хорошим примером для других работников ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ»?
- Буду ли я чувствовать себя комфортно, если о моих действиях узнают учредители и руководство ПКФ «ПРОМСТРОЙКОМПЛЕКТ» или соответствующая информация будет опубликована в СМИ?